

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทองผาภูมิ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๔ ตอนที่ ๖๔ ก ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ หน้า ๑๒ ข้อ ๒๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
- (๒) ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ
- (๓) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุข ในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและ มีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
- (๔) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง
- (๕) พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพ ในเขตพื้นที่อำเภอ
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

หน้าที่ตามภารกิจ	บริการที่ส่งมอบ	วิธีการส่งมอบ	คุณค่าที่เกิดกับประชาชน
๑. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์	-แผนงานโครงการในการดูแลสุขภาพประชาชน ทั้งด้านส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การควบคุมโรค การฟื้นฟูสุขภาพและการคุ้มครองผู้บริโภค	การประชุมชี้แจง -การอบรม	ประชาชนได้รับการดูแลตามสิทธิขั้นพื้นฐาน -ประชาชนมีองค์ความรู้ด้านสุขภาพ -มีสุขภาพที่ดีขึ้น
๒. ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในพื้นที่อำเภอ	-ระบบการดูแลสุขภาพประชาชน ทั้งด้านส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การควบคุมโรค การฟื้นฟูสุขภาพและการคุ้มครองผู้บริโภค	-การให้บริการที่หน่วยบริการ -การเยี่ยมบ้าน -การรณรงค์ในพื้นที่	ประชาชนได้รับการดูแลตามสิทธิขั้นพื้นฐาน -ประชาชนมีองค์ความรู้ด้านสุขภาพ -มีสุขภาพที่ดีขึ้น
๓. กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมายมีการบริการที่มีคุณภาพและการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ	-บริการที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน ตรงตามหลักการมีความปลอดภัย	-การให้บริการ -การติดตามตรวจสอบผลิตภัณฑ์	-ประชาชนได้รับบริการที่ปลอดภัย -ประชาชนได้รับการคุ้มครองทางด้านผลิตภัณฑ์ต่างๆ
๔ ส่งเสริมสนับสนุนและประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่ให้เป็นไปตามนโยบายกระทรวง	-องค์ความรู้ต่างๆ -ความช่วยเหลือ/ประสานงาน/ความร่วมมือ	-การจัดกิจกรรมให้บริการด้านสาธารณสุข -การให้คำแนะนำต่างๆ -การประชุม/อบรม	-ประชาชนได้รับการสนับสนุนบริการทางด้านสาธารณสุขตามความจำเป็น

หน้าที่ตามภารกิจ	บริการที่ส่งมอบ	วิธีการส่งมอบ	คุณค่าที่เกิดกับประชาชน
๕ พัฒนาระบบสารสนเทศ งาน สุศึกษาและการสื่อสารด้าน สุขภาพในพื้นที่อำเภอ	-องค์ความรู้ -การบริการที่สะดวก รวดเร็ว	การจัดกิจกรรมให้บริการด้าน สาธารณสุข -การให้คำแนะนำต่างๆ -การประชุม/อบรม	-ประชาชนมีความรู้ ความสามารถในการดูแลตนเอง
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือ สนับสนุนการปฏิบัติงานของ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ ได้รับมอบหมาย	-การบริการตามบทบาทหน้าที่ -การให้ความร่วมมือตามภารกิจ หรือที่ร้องขอ	-การจัดกิจกรรมให้บริการ -การให้คำแนะนำ	-ประชาชนได้รับการด้าน สาธารณสุขหรืออื่นๆ

วิสัยทัศน์และค่านิยม

วิสัยทัศน์	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทองผาภูมิ เป็นองค์กรบริหารจัดการสุขภาพที่ดี ภาคิเป็นเลิศ ระบบข้อมูลทันสมัย ใส่ใจเจ้าหน้าที่ คนทองผาภูมิมีความสุขภาวะ
เป้าประสงค์หลัก	๑. บริหารจัดการ ระบบบริหาร บริการด้านสุขภาพ ๒. บูรณาการภาคีเครือข่าย และสร้างความเข้มแข็งสู่ความเป็นเลิศ ๓. พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพให้มีความทันสมัย เอื้อต่อการปฏิบัติงานและการเข้าถึงของประชาชน ๔. เสริมสร้างความสุขให้แก่บุคลากรอย่างยั่งยืน
อัตลักษณ์	รับผิดชอบ เสียสละ พัฒนาทีม
ค่านิยม	MOPH

สมรรถนะหลัก	พันธกิจ
มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการ ด้านระบบบริการสุขภาพ ด้านการจัดทำแผน การกำกับติดตามที่มีคุณภาพ	๑. บริหารจัดการ ระบบบริหาร บริการด้านสุขภาพ
มีความเชี่ยวชาญด้านการทำงานเป็นทีม และการบูรณา-การการทำงานกับภาคีเครือข่าย	๒. บูรณาการภาคีเครือข่าย และสร้างความเข้มแข็งสู่ความเป็นเลิศ
มีความเชี่ยวชาญด้าน IT ที่สามารถควบคุม DATA CENTER ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำข้อมูลมาใช้ได้จริง ด้านจัดการความรู้ที่มีคุณภาพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ผลงานวิจัย นวัตกรรม และ R๒R	๓. พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพให้มีความทันสมัย เอื้อต่อการปฏิบัติงานและการเข้าถึงของประชาชน
มีความเชี่ยวชาญด้านการเสริมสร้างความสุข ความผูกพันแก่บุคลากร	๔. เสริมสร้างความสุขให้แก่บุคลากรอย่างยั่งยืน

ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

จำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทองผาภูมิ จำแนกรายประเภท ตำแหน่ง และระดับการศึกษา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ป.บัณฑิต		ปริญญาโท		วุฒิปัตร		ปริญญาเอก	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กลุ่มข้าราชการ														
๑	พยาบาลวิชาชีพ	๘	๐	๐.๐๐	๘	๑๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
๒	นักวิชาการสาธารณสุข	๑๔	๐	๐.๐๐	๑๐	๗๑.๐๐	๐	๐.๐๐	๔	๒๙.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
๓	จพ.สาธารณสุข	๑๕	๒	๑๓.๓๓	๑๒	๘๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๑	๖.๖๗	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
๔	จพง.ทันตะ	๒	๐	๐	๑	๕๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๑	๕๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
	รวม	๓๙	๒	๕.๑๓	๓๑	๗๙.๐๐	๐	๐.๐๐	๖	๑๕.๓๘	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
กลุ่มลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงฯ														
๑	นักวิชาการสาธารณสุข	๑๑	๐	๐.๐๐	๑๑	๑๐๐.๐๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๒	พยาบาลวิชาชีพ	๕	๐	๐.๐๐	๕	๑๐๐.๐๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๓	จพ.สาธารณสุข	๒	๐	๐.๐๐	๒	๑๐๐.๐๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๕	จพง.ทันตะ	๓	๐	๐.๐๐	๓	๑๐๐.๐๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
	รวม	๒๐	๐	๓๒.๘๕	๓๒๑	๖๗.๑๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑